

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2020

## Periode de référence

### Date de début

01/01/2020

### Date de fin

31/12/2020

## Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

1000 et plus

## Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

1073

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

86/100

*86 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus*

## INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	nc	nc	nc	nc
<u>employés</u>	5.6%	11.7%	11%	10.5%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	5%	19.9%	12.8%	23.2%
<u>ingénieurs et cadres</u>	1.1%	6%	13.3%	43.7%

vos résultats sont  
votre résultat final est **7.7%**  
écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **31/40**

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux d'augmentations par csp
<u>ouvriers</u>	nc
<u>employés</u>	-1%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	0%
<u>ingénieurs et cadres</u>	1%

vos résultats sont  
votre résultat final est **0.1%**  
écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **20/20**

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	<i>écart de taux de promotions par csp</i>
<u>ouvriers</u>	nc
<u>employés</u>	0%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	0%
<u>ingénieurs et cadres</u>	2%

vos résultats sont  
votre résultat final est **0.8%**  
*écart favorable aux hommes*

votre note obtenue est **15/15**

## INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vos résultats sont  
votre résultat final est **100%**

votre note obtenue est **15/15**

## INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vos résultats sont  
votre résultat final est **3**  
*les hommes sont sur-représentés*

votre note obtenue est **5/10**